



EEN VEILIG THUIS,
DAT DOEN WE SAMEN!

“Veilig Thuis Midden-Brabant is het expertisecentrum voor geweld in afhankelijkheidsrelaties. Dat wil zeggen dat we volop kennis hebben van huiselijk geweld, kindermishandeling, ouderenmishandeling en seksueel geweld. Het is onze verantwoordelijkheid om acute of structurele onveiligheid in afhankelijkheidsrelaties te stoppen. Dat doen we niet alleen. We werken samen met een groot netwerk aan professionals. Denk aan onze collega’s in de zorg- en veiligheidsketen. Maar minstens net zo belangrijk zijn de mensen die dichtbij onze gezinnen staan: in de wijk, voor de klas of op het sportveld. Samen met hen bouwen we aan een waar partnerschap.”

Er is een vacature ontstaan voor de functie van:

VERPLEEGKUNDIG SPECIALIST GGZ Veilig Thuis

8-16 uur per week

Vacaturenummer: 2020-05.

Organisatie en arbeidsomstandigheden

Werken bij Veilig Thuis Midden-Brabant betekent dat je gedreven bent om samen met collega’s, externe professionals en ketenpartners huiselijk geweld en kindermishandeling te stoppen en een bijdrage te leveren aan het organiseren van de veiligheid in de gezinnen. Binnen Veilig Thuis werken ruim 70 medewerkers, merendeels in de functie van casemanager Veilig Thuis. Daarnaast zijn er gedragswetenschappers, administratief medewerkers, stafmedewerkers, een werkbegeleider en vertrouwensartsen / verpleegkundig specialist(en). De directeur en drie teammanagers vormen het managementteam.

De functie

De Verpleegkundig Specialist GGZ Veilig Thuis (verder VS te noemen), werkt ter ondersteuning aan de vertrouwensarts en richt zich op de psychiatrische (medische) aspecten van kinderen en volwassenen die te maken hebben (gehad) met geweld in afhankelijkheidsrelaties. De VS vervult een belangrijke rol in het signaleren en onderzoeken van casuïstiek waarbij sprake is van psychiatrische en/ of verslavingsproblematiek en het vertalen van deze problematiek naar veiligheidsvoorwaarden. Daarnaast levert de VS een bijdrage aan de uitvoering en evaluatie van de psychiatrische aspecten in de casuïstiek van VT medewerkers en in het adviseren en ondersteunen van in- en externe collega’s op dit expertisegebied of op gebied in de samenwerking met de GGZ. Daarnaast speelt de VS een belangrijke rol als er sprake is van een acute ernstige of levensbedreigende situatie waarin medisch-psychiatrische kennis direct noodzakelijk is. Het doel met bovenstaande is bij te dragen aan het voorkomen en stoppen van huiselijk geweld en kindermishandeling. Je werkt hierbij samen met betrokkenen en ketenpartners in de straf- en zorgketen. Dit alles doe je in nauwe afstemming met de casemanagers, gedragswetenschappers en vertrouwensarts.

Huiselijk geweld en kindermishandeling beperken zich niet tot de kantoorwerk tijden. Samen met je collega's sta je voor een 24-uurs cliëntveiligheid en –bereikbaarheid; 7 dagen per week. Dit betekent dat je in voorkomende gevallen ook buiten kantoor tijden gevraagd wordt een bijdrage te leveren.

Wij vragen

Voor het succesvol uitoefenen van deze functie vragen wij minimaal een afgeronde opleiding als Verpleegkundig Specialist GGZ met affiniteit voor kindermishandeling en huiselijk geweld vanuit de focus op veiligheid.

Daarnaast vragen wij:

- Je stelt als vanzelfsprekend vakmanschap centraal.
- Je bent intrinsiek gemotiveerd om in jouw vakmanschap te investeren.
- Je bent in staat je eigen rol duidelijk af te bakenen en daarmee jezelf en de andere partij te positioneren.
- Je beschikt over een sterk arbeidsethos.
- Je bent BIG geregistreerd.
- Je beschikt over goede mondelinge en schriftelijke vaardigheden.
- Je hebt feeling met het kort en bondig rapporteren in een registratiesysteem.
- Je bent analytisch en resultaatgericht.
- Je bent flexibel en je kunt werken onder hoge druk.
- Je kunt omgaan met weerstand en agressie.

Wij bieden

Ruime flexibiliteit om een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van deze nieuwe functie en de mogelijkheden om te werken binnen en/of buiten kantoor uren. In je werk word je ondersteund door de vertrouwensarts en de gedragswetenschappers en zijn er ruime mogelijkheden tot (bij)scholing. Het aantal werkuren betreft 8-16 uur per week. Het betreft in eerste instantie een contract voor een periode van één jaar. Wanneer uit evaluaties blijkt dat de functie in voldoende mate bijdraagt aan de opdracht van Veilig Thuis, bij goed functioneren én ongewijzigde omstandigheden zal de arbeidsovereenkomst overgaan in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Rechtspositie conform CAO Jeugdzorg, schaal 11 (afhankelijk van werkervaring maximaal € 4896,26 bruto per maand). Daarnaast kent de CAO een onregelmatigheidstoeslag en een eindejaarsuitkering van 8,3%, een vakantietoeslag van 8% en goede secundaire arbeidsvoorwaarden.

Informatie en sollicitatie

Nadere informatie over de functie is te verkrijgen bij mevrouw L. Huffmeijer M06- 81 41 30 83 of mevrouw P. van de Graaf M06-13246211. Voor informatie over Veilig Thuis Midden-Brabant zie www.veiligthuismiddenbrabant.nl. Het overleggen van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is een vereiste bij aanstelling. De reactie, vergezeld van een CV en motivatiebrief met bijbehorend vacaturenummer 2020-05, kan **vóór 28 september 2020** gericht aan mevrouw Van de Graaf gemaïld worden naar sollicitatie@veiligthuismiddenbrabant.nl. De volledige functiebeschrijving is na te lezen op de website van Veilig Thuis Midden Brabant.....

Acquisitie n.a.v. deze vacature wordt niet op prijs gesteld.