



EEN VEILIG THUIS,
DAT DOEN WE SAMEN!

“Veilig Thuis Midden-Brabant is het expertisecentrum voor geweld in afhankelijkheidsrelaties. Dat wil zeggen dat we volop kennis hebben van huiselijk geweld, kindermishandeling, ouderenmishandeling en seksueel geweld. Het is onze verantwoordelijkheid om acute of structurele onveiligheid in afhankelijkheidsrelaties te stoppen. Dat doen we niet alleen. We werken samen met een groot netwerk aan professionals. Denk aan onze collega’s in de zorg- en veiligheidsketen. Maar minstens net zo belangrijk zijn de mensen die dichtbij onze gezinnen staan: in de wijk, voor de klas of op het sportveld. Samen met hen bouwen we aan een waar partnerschap.” Ben jij degene die graag in deze omgeving werkzaam is en daarbij de professionals ondersteunt in hun werkzaamheden, dan zijn wij op zoek naar jou!

Binnen Veilig Thuis Midden-Brabant is een vacature ontstaan voor de functie van:

Werkbegeleider

28 uur per week

Vacaturenummer 2019-05

Organisatie en arbeidsomstandigheden

Veilig Thuis is er voor iedereen. Burgers en professionals kunnen bij Veilig Thuis terecht voor advies, ondersteuning of het melden van (vermoedens van) alle vormen van huiselijk geweld, kindermishandeling en ouderenmishandeling.

Werken bij Veilig Thuis Midden-Brabant betekent dat je gedreven bent om samen met medewerkers, externe professionals en ketenpartners huiselijk geweld en kindermishandeling te stoppen en er voor te zorgen dat het voor onze cliënten beter gaat. Bij Veilig Thuis werken experts op het gebied van allerlei vormen van geweld in afhankelijkheidsrelaties en de aanpak hiervan. Veilig Thuis Midden-Brabant is een organisatie van circa zeventig medewerkers, merendeels in de functie van casemanager Veilig Thuis. Daarnaast zijn er gedragswetenschappers, administratief medewerkers en een vertrouwensarts. De directie en twee teammanagers vormen het managementteam.

De functie

De werkbegeleider binnen Veilig Thuis Midden-Brabant ondersteunt medewerkers zowel op individueel als op teamniveau bij het realiseren van hun taak/opdracht binnen de organisatie. Hierbij zijn wet- en regelgeving, het landelijk kwaliteitskader, de interne werkprocessen, normen zoals doorlooptijden en het handelingsprotocol leidend. Dit met als doel de kwaliteit, professionaliteit en productiviteit te optimaliseren. De ondersteuning van de werkbegeleiding is drieledig:

- Ondersteunen bij het werken binnen het wettelijk kader en het vertalen van de visie van

VTMB naar de dagelijkse praktijk;

- Ondersteunen van persoonlijke leerprocessen;
- Ondersteunen in de hulpverleningsprocessen aan cliënten.

Daarnaast geeft de werkbegeleider via train-de-train toegeëigende kennis en vaardigheden zelfstandig of in co-trainerschap trainingen en workshops aan VT-medewerkers. Tot slot neemt hij/zij deel aan “Team Inhoudelijk Ondersteuning” om zo een vakinhoudelijke bijdrage te kunnen leveren aan het organisatiebeleid en methodiekontwikkeling.

Daarvoor vragen we van je:

- HBO-gediplomeerd aanvullend met een voor de functie relevante opleiding; LVSC gecertificeerd dan wel opgenomen in supervisorsregister NIP/NVO. Van interne kandidaten zonder deze kwalificatie, wordt de bereidheid gevraagd deze LVSC opleiding te volgen, ondersteund door de opleidingsfaciliteiten vanuit VT en cao;
- Kennis van en inzicht in de werksoort Veilig Thuis en minimaal 5 jaar ervaring binnen het sociale domein en met systeemgericht werken, veiligheidsdenken en ervaring in het geven van individuele en groepsgewijze werkbegeleiding;
- Kennis van en inzicht in de werkprocessen van Veilig Thuis;
- Kennis van relevante wet- en regelgeving;
- Kennis of de vaardigheden/talenten hebben voor het eigen maken van moderne didactische vaardigheden, trainingstechnieken en – methoden;
- Sociale vaardigheden en stimulerend werken naar anderen, gedreven zijn;
- Goede mondelinge en schriftelijk uitdrukkingsvaardigheden;
- Adviesvaardigheden;
- Analytisch vermogen;
- Kennis van systeem, coachingstechnieken en ondersteunende methodieken.

Wij bieden:

In eerste instantie wordt een arbeidsovereenkomst geboden voor een jaar. Bij gebleken geschiktheid en ongewijzigde omstandigheden is verlenging de intentie.

De aanstelling geschiedt conform de CAO-Jeugdzorg. De functie is gewaardeerd in salarisschaal 10 (minimaal € 2.724,00 en maximaal € 4.092,26). Daarnaast kent de CAO een eindejaarsuitkering van 8,3%, een vakantietoeslag van 8% en goede secundaire arbeidsvoorwaarden.

Procedure

De vacature wordt zowel in- als extern uitgezet. Interne kandidaten genieten bij geschiktheid voorrang. Bij eventuele interne kandidaten zal eerst de interne selectieprocedure worden afgerond alvorens de externe selectie wordt gestart; indien nog nodig. Voor overige informatie over Veilig Thuis Midden-Brabant verwijzen we je graag naar onze website: www.veiligthuis midden brabant.nl. Nadere informatie over de functie is te verkrijgen bij Patricia van de Graaf (Teammanager), 06 13 24 62 11.

Sollicitatie

Jouw reactie, vergezeld van een CV en motivatiebrief onder vermelding van vacaturenummer **2019-05**, kan voor 12 juni 2019 gemaïld worden naar sollicitatie@veiligthuismiddenbrabant.nl. De sollicitatiegesprekken vinden spoedig na de sluitingsdatum plaats.