



EEN VEILIG THUIS,
DAT DOEN WE SAMEN!

Veilig Thuis Midden-Brabant is het Advies- en Meldpunt Huiselijk Geweld en Kindermishandeling voor de regio Midden-Brabant. Werken bij Veilig Thuis betekent actief zijn in een sterk veranderende, variërende, uitdagende en innovatieve omgeving. Ben jij diegene die graag in dergelijke omgevingen werkt? Dan zijn wij op zoek naar jou! Wij zoeken een:

Gedragswetenschapper Veilig Thuis

24 uur per week

Vacaturenummer 2017-13

Organisatie en arbeidsomstandigheden

Veilig Thuis is er voor iedereen. Burgers en professionals kunnen bij Veilig Thuis terecht voor advies, ondersteuning of het melden van (vermoedens van) alle vormen van huiselijk geweld en kindermishandeling.

Werken bij Veilig Thuis Midden-Brabant betekent dat je gedreven bent om samen met medewerkers, externe professionals en ketenpartners huiselijk geweld en kindermishandeling te stoppen en er voor te zorgen dat het voor onze cliënten beter gaat. Bij Veilig Thuis werken experts op het gebied van allerlei vormen van geweld in afhankelijkheidsrelaties en de aanpak hiervan. Veilig Thuis Midden-Brabant is een organisatie van circa vijftig medewerkers, merendeels in de functie van casemanager Veilig Thuis. Daarnaast zijn er gedragswetenschappers, administratief medewerkers en een vertrouwensarts. De directie en twee teammanagers vormen het managementteam.

De functie

De gedragswetenschapper binnen Veilig Thuis Midden-Brabant draagt zorg voor de inhoudelijke coaching richting betrokken medewerkers.

Je bent ondersteunend in het primaire proces aangaande de complexe (gezins)problematieken waar Veilig Thuis op gericht is. Daarnaast adviseer en ondersteun je de medewerkers met jouw specifieke inhoudelijke expertise. Ook bewaak je de consistentie in, en inhoudelijke kwaliteit van, de inzet door de casemanagers van Veilig Thuis. Je bent verantwoordelijk voor de eigen deskundigheidsbevordering en levert een bijdrage aan de deskundigheid van betrokken collega's van Veilig thuis. Tot slot initieer je tevens methodiekontwikkeling binnen een sterk gedreven verander- en verbetercultuur.

Je herkent jezelf, als gedragswetenschapper, voor de volle 100% in de organisatie en het profiel zoals hierboven is omschreven.

Daarnaast vragen we van je:

- Academisch werk- en denkniveau verkregen door het succesvol afronden van een gedragswetenschappelijke opleiding;
- Kennis van (erkende) therapeutische (crisis)interventies, diagnostiek en behandelmethoden;

- Kennis van gedragsproblemen en –stoornissen;
- Kennis van huiselijk geweld en kindermishandeling en de gevolgen van dergelijke problematiek op het cliëntsysteem en het individu;
- Kennis van de sector en de daarbij betrokken zorg- en strafketen;
- Kennis van en inzicht in maatschappelijke ontwikkelingen en het landelijke beleid;
- Minimaal SKJ-registratie gedragswetenschapper (master psycholoog SKJ), dan wel registratie bij NVO of NIP;
- Bij voorkeur 2-5 jaar werkervaring als gedragswetenschapper.

Verder vragen we dat jij jezelf herkent in onderstaande persoonskenmerken:

- Het vermogen om te werken onder druk;
- Het vermogen te werken in complexe en escalerende situaties;
- Het vermogen kritisch naar eigen handelen te kijken en hierin te willen leren;
- Je bent proactief en besluitvaardig;
- Je bezit uitstekende analyserende vaardigheden: je kunt onderscheid maken tussen hoofd- en bijzaken, je maakt gebruik van de juiste logica, je gaat nauwkeurig te werk en trekt de juiste conclusies;
- Je bezit goede communicatieve vaardigheden: je kunt zowel mondeling als schriftelijk daadkrachtig informatie overbrengen. Je bent in staat om relaties op te bouwen en ze ook (effectief) te onderhouden met mensen van alle bevolkingsgroepen en verschillende etnische achtergrond. Je bent verbindend naar partners in de keten en ondersteunend voor de casemanagers;
- Je streeft met jouw overtuigingskracht naar (het behouden van) kwaliteit en weet hierbij ook anderen te stimuleren.

Wij bieden

Als Gedragswetenschapper wordt je optimaal ondersteund in de dagelijkse praktijk. Je wordt hiërarchisch aangestuurd door een Teammanager. De overeenkomst is voor 24 per week voor de duur van één jaar. Bij gebleken geschiktheid en ongewijzigde omstandigheden behoort een verlenging tot de mogelijkheden.

De aanstelling geschiedt conform de CAO-Jeugdzorg. De functie is gewaardeerd in salarisschaal 11 (minimaal € 3.054,42 en maximaal € 4.615,63). Daarnaast kent de CAO een eindejaarsuitkering van 8,3%, een vakantietoeslag van 8% en goede secundaire arbeidsvoorwaarden. Per 01-07-2018 wordt een structurele loonsverhoging van 2% vanuit de CAO doorgevoerd.

Procedure

De vacature wordt zowel in- als extern uitgezet. Interne kandidaten genieten bij gelijke geschiktheid de voorkeur. Voor overige informatie over Veilig Thuis Midden-Brabant verwijzen we je graag naar onze website: www.veiligthuismiddenbrabant.nl.

Nadere informatie over de functie is te verkrijgen bij Patricia van de Graaf (Teammanager), 06 13 24 62 11. Informatie over de procedure is te verkrijgen bij Margit Dekkers, 06-5111 2785.

Sollicitatie

Jouw reactie, vergezeld van een CV en motivatiebrief met bijbehorend vacaturenummer 2017-13, kan tot en met donderdag 11 januari 2018 gemaild worden naar pz@veiligthuismiddenbrabant.nl. De sollicitatiegesprekken vinden spoedig na de sluitingsdatum plaats.